

**BINNENGEKOMEN  
TEAM DOCUMENTSERVICES  
D.D. 24-08-2020  
No. 2020-23168  
Portefeuillehouder Janssen  
Organisatieonderdeel PenO**

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

Maastricht, 24 augustus 2020

Betreft: Art. 47 vragen Groep Alexander Lurvink m.b.t. ontslag op eigen verzoek van de Algemeen Directeur Sociaal

Geacht college,

Door middel van een Raadsinformatiebrief gedateerd 10 juni 2020 werden wij op de hoogte gebracht van de plotselinge ontslagname van de Algemeen Directeur Sociaal van de gemeente Maastricht. De timing van zijn vertrek, binnen een week na het gevoelige KPMG-debat, bevreesde ons zeer, maar hij was er blijkbaar van overtuigd geraakt dat het Sociaal Domein beter onder iemand anders zijn of haar verantwoordelijkheid zou komen te liggen. In een krantenartikel in De Limburger van 18 augustus jl. lezen wij verder dat de betrokken persoon een functie als directeur aanvaard heeft bij een organisatie waarvan de Gemeente Maastricht een zeer belangrijke opdrachtgever is. Wij zijn van mening dat het de gemeentelijke organisatie kwetsbaar maakt als iemand met gevoelige kennis over werkwijzen en strategieën binnen de gemeente Maastricht de overstap maakt naar een organisatie die afhankelijk is van diezelfde gemeente. Eigenlijk zijn wij van mening dat het onmogelijk zou moeten zijn dat een (top-)ambtenaar van de gemeente Maastricht zijn dienstverband vrijwillig opzegt om te gaan werken voor een organisatie waar hij als ambtenaar verantwoording voor had.

In verband hiermee stellen wij u de volgende vragen:

- Bent u het met ons eens dat het onwenselijk is dat (top-)ambtenaren op eigen initiatief hun dienstverband bij de gemeente Maastricht verruilen voor een dienstverband bij een organisatie waarvan de gemeente Maastricht een zeer belangrijke opdrachtgever is?
- Bent u het met ons eens dat het onacceptabel is dat iemand die een zeer goed inzicht heeft in het reilen en zeilen binnen de gemeente Maastricht inclusief beslissingstrajecten zijn of haar kennis hierover kan inzetten in dienst van een (deels) van de gemeente Maastricht afhankelijke organisatie en zodoende zijn of haar kennis van de gemeentelijke organisatie kan gebruiken tegen de belangen van de gemeente Maastricht in?
- Staat er in arbeidsovereenkomsten die afgesloten worden met medewerkers van de gemeente Maastricht een clausule (bijvoorbeeld een concurrentiebeding) die het onmogelijk zou moeten maken dat gevoelige kennis over de werkwijze en strategieën van de gemeente Maastricht tegen de gemeente Maastricht gebruikt kan worden? Zo nee, waarom niet?
- Indien niet, bent u dan voornemens in toekomstige arbeidsovereenkomsten wel zo een clausule op te nemen?
- Indien er wel al een dergelijke clausule in arbeidsovereenkomsten van werknemers van de gemeente Maastricht is opgenomen, bent u dan voornemens om juridische stappen te ondernemen tegen ex-werknemers die, in dienst van hun nieuwe werkgever, vertrouwelijke informatie die ze hebben gekregen tijdens hun dienstverband bij de gemeente Maastricht zouden kunnen gebruiken tegen het belang van de gemeente Maastricht in.

In afwachting van uw reactie,  
Namens de Groep Alexander Lurvink,

Alexander Lurvink